

○事業所名	ことり園		
○保護者評価実施期間	2024/09/23		~ 2024/10/31
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	54	(回答者数) 27
○従業員評価実施期間	2024/09/23		~ 2024/10/31
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	29	(回答者数) 20
○事業者向け自己評価表作成日	2024/12/13		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	指導員が子どもたち、保護者の方を明るく温かく受け入れ、支援する体制が整っている。	日ごろから事業所の思いを指導員にお伝えしていく。 職員間でコミュニケーションがとりやすい雰囲気づくりをする。	引き続き連携体制を充実させて、お子様保護者が安心して通える園を目指します。
2	基本お子様一人につき指導員一人の1:1での支援となっている。	1:1の支援を基本としている 1:1での支援の中で、安心して過ごせる環境を取り入れ、自信をもって活動に取り組めるようにする。	1:1であるがゆえに、年齢にあった支援方法を取り入れて、自立を目指していく。
3	基本のプログラムの中に変化を取り入れて、毎日楽しく過ごせるように工夫をしている。	法人の基本プログラムは大切に、日々の変化を柔軟に受け入れられるような取り組みをしています。	自分で選択をし生活をしていけるように、選べる環境をえて作りながら、変化に柔軟に対応し、生活できるように取り組んでいきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	1:1の支援ができていないことがある。	指導員不足	指導員を増やし、子供たちが安心安全に過ごせる環境をつくる
2	専門性を持った職員の配置不足	専門的な知識をもった職員を各園に配置する	適宜専門的な部分から支援のアプローチができるような体制を整える
3			