

○事業所名	ののか園		
○保護者評価実施期間	2024/09/23		~ 2024/10/31
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	15	(回答者数) 9
○従業者評価実施期間	2024/09/23		~ 2024/10/31
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	2024/12/13		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	各種研修を職員全員で行い、利用者様や保護者様に安心してご利用いただけるよう努めています。	職員会議で全員で行い、共通認識、共通理解が図れるようにしています。	常勤のみで行った研修も事業所に持ち帰り、非常勤も含めた職員全員で研修して、更なる支援向上を目指します。
2	学校お迎え時に担任教諭との申し送り、学校との情報共有が密に行えます。	学校での様子をお聞きしたり、気になる点をお伝えしたりしています。	情報交換できた点から検討し、今後の支援方法を共有、統一できるようにしていきたいです。
3	2対1の担当制ではありますが、職員全員で利用者様全員を見ながら支援しています。	職員同士でも常に声掛けを行いながら、目が届かない時間がないよう心掛けています。	利用者様一人一人の特性に合わせ、支援方法が統一できるよう、記録を取ったり話し合いの場を増やしていけるよう努めていきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	現在、ペアレントトレーニングや保護者会の開催ができていません。	近年はコロナウイルス禍ということもありましたが、現在はそのような場を設けていません。	ご要望があれば保護者会の開催を考えていきます。ペアレントトレーニングについては法人と相談しながら検討していきます。
2	非常時の対応について周知不足だと感じます。	安全計画については各家庭に配布していますが、マニュアルの玄関掲示だけで周知できないのではと感じます。	各種マニュアルや非常時の対応等が掲示されていることを口頭や園だより等でアナウンスして、安心してご利用いただけるよう努めていきます。
3	地域との交流が少ないです。	公園等で地域のお子様と遊んだり、近所の方と挨拶を交わす機会がありますが、行事としては特に行っていません。	園でのイベント等や避難訓練等にお声掛けをするなど、地域の方との交流の機会を設けられるようにしていきます。